

Lineamiento tercero, fracción IV. Reporte de las temáticas desglosadas por subtema

Normatividad aplicable a:

Sindicato Unitario de Trabajadores del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

| Trimestre que informa | | 60252 |
|--|--|-----------------------|
| 1.- Durante el periodo que reporta se recibieron Solicitudes de Información? | | 2° 2022 |
| | | Si |
| Temáticas de las solicitudes de información pública | Número de solicitudes de información del periodo informado | % del total ingresado |
| 1. Actividades de la institución | 0 | |
| a. Programa de trabajo | | |
| b. Resultados de actividades sustantivas | | |
| c. Agenda de servidores públicos | | |
| d. Otros | | |
| 2. Archivos | | |
| 3. Auditorías | 0 | |
| a. Resultados | | |
| b. Avance de recomendaciones | | |
| c. Otros | | |
| 4. Campañas electorales | | |
| 5. Compras públicas y contratos | 0 | |
| a. Obras públicas | | |
| b. Bienes adquiridos | | |
| c. Servicios contratados | | |
| d. Bienes arrendados | | |
| e. Licitaciones | | |
| f. Adjudicaciones directas | | |
| g. Invitación a proveedores | | |
| h. Publicidad oficial | | |
| i. Otros | | |
| 6. Comunidades Indígenas | | |
| 7. Comunidades LGTBI | | |
| 8. Datos personales | 0 | |
| a. Datos personales | | |
| b. Expediente clínico o médico | | |
| c. Expediente laboral | | |
| d. Otros | | |
| 9. Desastres y protección civil | | |
| 10. Discriminación | | |
| 11. Educación | | |
| 12. Estructura Orgánica | 0 | |
| a. Organigrama | | |
| b. Directorio | | |
| c. Vacantes | | |
| d. Otros | | |
| 13. Gastos | 0 | |
| a. Gastos operativos | | |
| b. Gastos administrativos | | |
| c. Gastos de representación | | |
| d. Otros | | |
| 14. Igualdad de género | 0 | |
| a. Programas de apoyo a mujeres | | |
| b. Salud de la mujer | | |
| c. Violencia de género | | |
| d. Discriminación laboral | | |
| e. Mujeres empresarias | | |
| f. Otros | | |
| 15. Información generada o administrada por el sujeto obligado | 3 | 100.00 |
| a. Trámites | | |
| b. Concesiones | | |
| c. Estadísticas | | |
| d. Resultados de encuestas | | |
| e. Marco jurídico | | |
| f. Presupuesto o avance financiero | | |
| g. Otros | 3 | 100.00 |
| 16. Información sobre servidores públicos | 0 | |
| a. Sueldos | | |
| b. Prestaciones de servidores públicos | | |
| c. Información curricular | | |
| d. Declaraciones patrimoniales | | |
| e. Otros | | |
| 17. Medio ambiente | | |
| 18. Programas de subsidios | 0 | |
| a. Diseño y planeación | | |
| b. Presupuesto o avance financiero | | |
| c. Criterios de acceso y esquema de operación | | |
| d. Padrón de beneficiarios | | |
| e. Resultados, indicadores de impacto, informes, evaluaciones | | |
| f. Otros | | |
| 19. Programas sociales | 0 | |
| a. Diseño y planeación | | |
| b. Presupuesto o avance financiero | | |
| c. Criterios de acceso y esquema de operación | | |
| d. Padrón de beneficiarios | | |
| e. Resultados, indicadores de impacto, informes, evaluaciones | | |
| f. Otros | | |
| 20. Salud | 0 | |
| a. Pandemia | | |
| b. Disponibilidad y abasto de medicamentos | | |
| c. Otros | | |
| 21. Sanciones | 0 | |
| a. Servidores públicos | | |
| b. Particulares | | |
| 22. Seguridad Nacional | 0 | |
| a. Estrategias de seguridad nacional | | |
| b. Instalaciones estratégicas | | |
| c. Operación de instituciones | | |
| d. Adquisiciones | | |
| e. Documentos oficiales | | |
| f. Normas | | |
| g. Otros | | |
| 23. Sentencias y resoluciones | | |
| 24. Violaciones a Derechos Humanos | 0 | |
| a. Desaparición forzada | | |
| b. Tortura | | |
| c. Libertad de expresión | | |
| d. Masacres | | |
| e. Casos específicos de violaciones a derechos humanos | | |
| f. Violencia política | | |
| g. Acceso a la justicia | | |
| h. Otros. | | |
| 25. Otros más frecuentes (especificar) | Temática de preguntas frecuentes (Seleccionar) | |
| a) Pregunta más frecuente | | |
| b) Segunda pregunta más frecuente | | |
| c) Tercera pregunta más frecuente | | |
| d) Cuarta pregunta más frecuente | | |
| T o t a l (SIN OTROS MÁS FRECUENTES) | 3 | 100 |

Lineamiento tercero, fracción X. Reporte de Trabajo realizado por el Comité de Transparencia.

Normatividad aplicable a:

Sindicato Unitario de Trabajadores del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

60252

Trimestre que informa

2° 2022

Durante el periodo que reporta. ¿El Comité de Transparencia emitió resoluciones y/o atendió casos?

Si

| Número de sesión o # consecutivo | Fecha de la Sesión (día/mes/año) | Tipo de sesión (seleccionar) | Número de asuntos atendidos | Número de resoluciones emitidas en el Comité de Transparencia | | |
|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---|--------------|----------------|
| | | | | Confirmatorias | Revocatorias | Modificadorias |
| 1 | 04/04/2022 | Ordinaria | 1 | | | 1 |
| 2 | 05/04/2022 | Extraordinaria | 1 | 1 | | |
| 3 | 20/04/2022 | Extraordinaria | 1 | | | 1 |
| 4 | 27/04/2022 | Ordinaria | 1 | | | 1 |
| 5 | 26/05/2022 | Extraordinaria | 1 | 1 | | |
| 6 | 11/06/2022 | Extraordinaria | 1 | | | 1 |
| 7 | 23/06/2022 | Extraordinaria | 1 | 1 | | |
| 8 | 30/06/2022 | Extraordinaria | 1 | 1 | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | | | | |
| 20 | | | | | | |
| Total | 8 | 0 | 8 | 4 | 0 | 4 |

Lineamiento tercero, fracción XIV. Reporte detallado de las acciones, mecanismos y políticas que, en su caso, hayan sido emprendidas tanto por el Comité como por la Unidad de Transparencia, en favor de la transparencia, del acceso a la información y la protección de datos personales.

Sindicato Unitario de Trabajadores del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

60252
2° 2022
Si

Trimestre que informa
Durante el periodo que reporta. ¿Se emprendieron acciones en favor de la Transparencia?.

| ACCIÓN DE MEJORA | SI / NO (seleccionar) |
|---|--------------------------|
| Actualización y rediseño del Portal de Obligaciones de Transparencia | Si |
| Atención inmediata a las solicitudes de información | Si |
| Capacitación a funcionarios encargados de la Unidad de Enlace o contratación de personal especializado | No |
| Contacto permanente con el INAI así como implementación de sus sugerencias y observaciones | Si |
| Creación o modificaciones a portales electrónicos y página Web así como a bases de datos | No |
| Creación, instalación, implementación de señalamientos o remodelación de los módulos de atención, así como la adquisición de equipo de cómputo | No |
| Difusión de las obligaciones de la Ley General a los servidores públicos de los Sujetos Obligados a través de reuniones de trabajo y pláticas permanentes | No |
| Diseño de instrumentos normativos y operativos para mejorar la atención y dar respuesta oportuna a la sociedad | No |
| Orientación y atención a los solicitantes para que puedan formular las solicitudes de información | No |
| Participación en cursos y eventos de transparencia | Si |
| Reuniones periódicas de trabajo | Si |
| Total de acciones | 5 |

Lineamiento tercero, fracción XV. Descripción de las dificultades administrativas, normativas y operativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia.

Sindicato Unitario de Trabajadores del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Deberá completar la información de los campos marcados en amarillo.

Seleccionar el nombre del sujeto obligado. Si el nombre no aparece en el listado presione el siguiente botón para agregar el nombre. Intente nuevamente.

60252
2° 2022

Trimestre que informa
Durante el periodo que reporta. ¿Se presentaron dificultades administrativas, normativas u operativas?
Si

Dificultades operativas, administrativas y normativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia

Si no se presentaron dificultades no es necesario llenar datos después de la fila.

| Operativas | SI/NO |
|---|----------|
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley General entre la ciudadanía | No |
| Incapacidad Técnica de la Plataforma Nacional de Transparencia en algunos casos | No |
| Recursos humanos, financieros y materiales insuficientes | No |
| Rotación del personal | No |
| Solicitudes poco claras o múltiples | No |
| Veracidad de los solicitantes | No |
| TOTAL DE DIFICULTADES OPERATIVAS | 0 |
| Administrativas | SI/NO |
| Dificultad para recabar información de años anteriores | No |
| Falta de capacitación en Cultura de Transparencia y Apertura Gubernamental | No |
| Plazos cortos para responder a las solicitudes de información | No |
| Poca comunicación con el INAI | No |
| Retraso de las Unidades Administrativas en la entrega de información | No |
| TOTAL DE DIFICULTADES ADMINISTRATIVAS | 0 |
| Normativas | SI/NO |
| Confusión entre la aplicación de la Ley General y la LFTAIPG | No |
| Contradicción entre la Ley General y otras Leyes | No |
| Desconocimiento o interpretación de la Ley por parte de los servidores públicos | No |
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley entre la ciudadanía | No |
| Indefensión de los servidores públicos ante la actuación del INAI | No |
| Indefiniciones o deficiencias en el texto de la Ley General | No |
| TOTAL DE DIFICULTADES NORMATIVAS | 0 |

En la columna "SI/NO (seleccionar)" es necesario seleccionar una opción.

Algunas columnas tienen validación por el dato capturado es incorrecto excel en error con un mensaje similar a: "El valor coincide con las restricciones".

Lineamiento tercero, fracción XVI. Los datos y la información adicional que se consideren relevantes.

Sindicato Unitario de Trabajadores del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

60252

Trimestre que informa

2° 2022

Durante el periodo que reporta. ¿Hay información adicional considerada relevante?

No

| No | Describa brevemente los datos que considere relevantes (máximo 4,000 caracteres por registro) | Caracteres |
|----|--|------------|
| 1 | | 0 |
| 2 | | 0 |
| 3 | | 0 |
| 4 | | 0 |
| 5 | | 0 |
| 6 | | 0 |
| 7 | | 0 |
| 8 | | 0 |
| 9 | | 0 |
| 10 | | 0 |